

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору государственного учреждения
«Республиканская научная медицинская библиотека»
на 2021-2024 годы

Работники государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека», от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее — Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Федчик Светланы Леонидовны, и государственное учреждение «Республиканская научная медицинская библиотека» (далее — Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя директора Шутовой Вероники Валерьевны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Приложение № 2 «Перечень категорий работников, которым предоставляется дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка» к коллективному договору — исключить.

2. Приложение № 3 «Перечень категорий работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» к коллективному договору — исключить.

3. По тексту коллективного договора исключить следующий текст:
«выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) — в размере 30 процентов от оклада,

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, за исключением указанных в абзаце пятом подпункта 3.1.1) — в размере 50 процентов от оклада (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций»),

выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, за исключением указанных в абзаце пятом подпункта 3.2.1) — в размере 50 процентов от оклада (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций»)).

4. П. 2.2. и п. 4.5. приложения «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» к коллективному договору (далее по тексту - приложение к коллективному договору) — исключить слова «базовая доплата».

5. П. 5.2 приложения к коллективному договору — исключить.

6. Дополнить приложение к коллективному договору п. 7.6.3. и п. 7.6.4. следующего содержания:

От Профкома

От Нанимателя

«7.6.3. бывшим работникам, ветеранам труда, внесшим значительный вклад в развитие учреждения, а также инвалидам, малоимущим престарелым гражданам – в размере 2 базовых величин;

7.6.4. в случае смерти работников, уволившихся после достижения пенсионного возраста, со стажем работы в учреждении не менее 20 лет и внесших значительный вклад в развитие учреждения – от 5 базовых величин».

7. П. 14.15. коллективного договора изложить в новой редакции:

«14.15. Устанавливать работникам при заключении контракта дополнительные меры стимулирования труда в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами Нанимателя».

8. Раздел 8 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ» коллективного договора изложить в новой редакции:

«РАЗДЕЛ 8.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

ГЛАВА № 1. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

23. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

23.1. Предоставлять первое рабочее место выпускникам учреждений образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального образования, направленным на работу комиссией по персональному распределению выпускников.

23.2. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

23.3. Установить молодым специалистам надбавки к окладу:

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, место работы которым предоставлено путем распределения, направления на работу – в размере 20 процентов от оклада;

работникам, оклады которым сформированы в соответствии с нормами Министерства культуры Республики Беларусь в части оплаты труда работников в сфере культуры, из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу), в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) – в размере 40 процентов от оклада. В случае приема на работу выпускников до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) указанная надбавка устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

23.4. Предоставлять минимальные льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, для работников, обучающихся в

От Профкома



От Нанимателя



учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования.

23.5. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

23.6. Разрабатывать и внедрять совместные программы адаптации на рабочих местах, развивать наставничество в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию».

23.7. Поощрять молодых работников, успешно окончивших высшие и средние специальные учебные заведения.

24. Профком обязуется:

24.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений Республики Беларусь, по охране труда и режиму рабочего времени молодежи.

24.2. Выделять средства из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества.

24.3. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

24.4. Разрабатывать и внедрять совместные программы адаптации на рабочих местах, развивать наставничество в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию».

24.5. Поощрять молодых работников, успешно окончивших высшие и средние специальные учебные заведения.

ГЛАВА № 2. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

25. Для решения социальных проблем и для поддержки бывших работников учреждения, вышедших на пенсию, в том числе инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов труда, внесших значительный вклад в развитие учреждения Наниматель и Профком при наличии собственных денежных средств, берут на себя ниже перечисленные обязательства.

25.1. Наниматель обязуется:

25.1.1. Оказывать материальную поддержку бывших работников, уволившихся из учреждения после достижения пенсионного возраста.

25.1.2. При наличии средств выплачивать материальную помощь семьям (одному из родственников) в случае смерти работников, уволившихся после достижения пенсионного возраста, со стажем работы в учреждении не менее 20 лет и внесших значительный вклад в развитие учреждения, на основании документов, подтверждающих факт смерти и родство, при обращении с заявлением в срок не позднее 2-х месяцев с даты выдачи документа, подтверждающего факт смерти.

25.2. Профком обязуется:

От Профкома



От Нанимателя



25.2.1. Приглашать работников, уволившихся из учреждения после достижения пенсионного возраста на культурно-массовые и другие мероприятия, проводимые учреждением.

25.2.2. Принимать активное участие в чествовании бывших работников, уволившихся из учреждения после достижения пенсионного возраста, внесших значительный вклад в развитие Библиотеки, к юбилейным, памятным датам и государственным праздникам».

9. Раздел 8. «ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ» приложения к коллективному договору изложить в новой редакции:

«8. «ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ»

8.1. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление работникам направляются средства, выделяемые из бюджета в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

8.2. Годовой размер средств на выплату формируется из расчета 1 оклада.

8.3. Единовременная выплата на оздоровление, как правило, осуществляется при уходе в трудовой отпуск и только один раз в течение текущего календарного года. Под текущим календарным годом понимается период с 01 января по 31 декабря включительно.

8.4. Размеры единовременной выплаты на оздоровление:

8.4.1. единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1 оклада;

8.4.2. размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на дату написания работником заявления;

8.4.3. если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производятся;

8.4.4. единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени в случае если:

8.4.4.1 работник принят на работу и отработал от 6 до 11 месяцев;

8.4.4.2 работнику до увольнения не выплачивалась единовременная выплата на оздоровление.

8.4.5. единовременная выплата на оздоровление внешним и внутренним совместителям осуществляется из расчета 0,5 или 0,25 ставки от соответствующего оклада совместителя.

8.5. Порядок осуществления единовременной выплаты на оздоровление:

8.5.1. единовременная выплата на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника;

8.5.2. единовременная выплата на оздоровление осуществляется без предъявления работниками документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение);

8.5.3. единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года работникам, которым в текущем календарном году единовременная выплата на оздоровление не предоставлялась.

От Профкома



От Нанимателя



8.6. Средства на осуществление единовременной выплаты на оздоровление, не использованные в календарном году, могут быть направлены на премирование в конце календарного года после осуществления единовременной выплаты на оздоровление всем работникам организации в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим положением.

8.7. Единовременная выплата на оздоровление не выплачивается работникам, принятым в текущем календарном году и отработавшим менее 6 месяцев».

10. Подпункт 17.8.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.8.1 Трудовой отпуск: основной отпуск не менее 24 календарных дней (в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и трудовым договором (контрактом)):

- основной отпуск работникам, признанными инвалидами, — 30 календарных дней;

- основной отпуск работникам моложе 18 лет — 30 календарных дней;

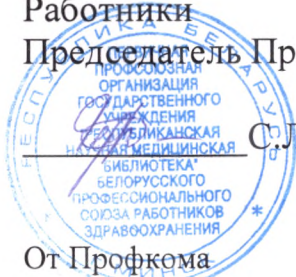
- дополнительный поощрительный отпуск работникам, работающим на контрактной форме найма. Продолжительность поощрительного отпуска для каждого работника определяется в пределах установленных законодательством Республики Беларусь, с учетом сложности и напряженности выполняемой работником работы, а также с учетом оценки деловых качеств конкретного работника и утверждается приказом Нанимателя;

- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день устанавливается в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда. Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день утверждается приказом Нанимателя и прописывается в трудовом договоре (контракте) с работником. Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности».

11. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

12. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, и вступает в силу с 06.01.2023.

Работники
Председатель Профкома
С.Л.Федчик



От Профкома

Наниматель
Директор
В.В.Шутова



От Нанимателя



Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью на 5 (пяти) листах

Директор




В.В.Шутова