

## Дополнительное соглашение № 5

### к коллективному договору государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» на 2021-2024 годы

19 0495 01

Работники государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека», от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее — Профком), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя Профкома Левшунова А.Ю., и государственное учреждение «Республиканская научная медицинская библиотека» (далее — Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя директора Шутовой Вероники Валерьевны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Подпункт 14.14. коллективного договора государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» (далее по тексту - коллективный договор) изложить в новой редакции:

«14.14. Продлевать с работником контракт в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, — на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается только с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, признается работник, у которого на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

2. Подпункт 14.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«14.17. С письменного согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, на срок не менее чем до окончания указанных отпусков, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста 3 лет, продлевать (заключать новый контракт) на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок».

От Профкома

От Нанимателя

3. Подпункт 14.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«14.18. Продлевать (заключать новый) контракт с работниками:

- которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, - на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок),

- у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву, - на срок не менее чем до окончания срока службы».

4. Подпункт 17.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.3. Сократить продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (часть первая статьи 116 Трудового кодекса Республики Беларусь), на один час. Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, переработку компенсировать по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии с частью первой статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь».

5. Подпункт 17.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.16. Предоставлять по письменному заявлению работника кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней следующим категориям работников:

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

работникам, признанным инвалидами».

6. Подпункт 17.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.17. Предоставлять по письменному заявлению работника социальный отпуск с сохранением заработной платы, в следующих случаях:

От Профкома

От Нанимателя

при вступлении в брак – до 3 календарных дней в дни, непосредственно предшествующие либо следующие за днем бракосочетания;

при рождении ребенка – до 3 календарных дней в дни, непосредственно следующие за днем рождения ребенка (родителям);

при организации похорон близких родственников (супруг (супруга), родители, дети, усыновители (удочерители) усыновленные (удочеренные), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки) – до 3 календарных дней в дни, непосредственно предшествующие либо следующие за днем похорон.

Сохранение среднего заработка, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год для государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека».

7. Подпункт 17.19. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«17.19. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам, обучающимся в учреждениях образования, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо заключенных с работником договоров в сфере образования для сдачи экзаменационной и лабораторно-экзаменационной сессии, на период государственных экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы) (статья 216 Трудового кодекса Республики Беларусь)».

8. Пункт 18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«18. Наниматель имеет право:

18.1. Предоставлять работникам по их письменным заявлениям отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам (статья 190 Трудового кодекса Республики Беларусь). Указанный период включается в рабочий год».

9. Подпункты 19.2, 19.3, 19.4, 19.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«19.2. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

19.3. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с

От Профкома

От Нанимателя

сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

19.4. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день без оплаты.

19.6. Дополнительный свободный от работы день в неделю, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц».

10. Подпункт 19.7. коллективного договора – исключить.

11. Раздел 7 коллективного договора дополнить подпунктом 22.3. и пунктом 23. следующего содержания:

«22.3. Освобождать работников от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления по согласованию с Нанимателем на следующих условиях:

22.3.1. на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

22.3.2. на один рабочий день один раз в год с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы, работников, достигших возраста сорока лет, за исключением работников, указанных в п. 22.3.3. коллективного договора;

22.3.3. на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы, работников достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации.

23. Работники обязаны предоставлять Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации».

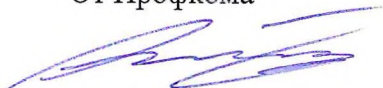
12. Подпункт 3.6 приложения «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» к коллективному договору изложить в новой редакции:

«3.6. Средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».

13. Подпункт 8.4.4, 8.4.4.1 приложения «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» к коллективному договору изложить в новой редакции:

«8.4.4 единовременная выплата на оздоровление рассчитывается пропорционально полным календарным месяцам работы в учреждении, отработанным в текущем календарном году, в следующих случаях:

От Профкома



От Нанимателя



8.4.4.1 работник принят на работу в текущем календарном году и отработал 11 полных месяцев и менее».

14. Главу 8 Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» коллективного договора дополнить подпунктом 8.4.4.5 и 8.4.4.6 следующего содержания:

«8.4.4.5 работникам, вышедшим на работу в текущем календарном году после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

8.4.4.6 при предоставлении работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

15. Главу 7 Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» коллективного договора дополнить подпунктом 7.6.5 следующего содержания:

«7.6.5. При не использовании фонда материальной помощи остаточная сумма денежных средств выплачивается в конце года в равных частях всем работникам библиотеки (кроме работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет), пропорционально занимаемой ставки, но не более чем на 1,0 ставку. Работникам, принятым в течение календарного года материальная помощь выплачивается за фактически отработанные полные календарные месяцы в календарном году».

16. Главу 6 Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканская научная медицинская библиотека» коллективного договора дополнить подпунктом 6.10.15 следующего содержания:

«6.10.15 Снижение (лишение) премии в течение не менее шести месяцев осуществляется в отношении работника, допустившего предоставление недостоверной информации в вышестоящий орган управления и руководителя структурного подразделения ГУ РНМБ, в котором работает данный работник».

17. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы.

18. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, и вступает в силу с 18.01.2024.

Работники

Председатель Профкома

Наниматель

Директор



А.Ю.Левшунов



В.В.Шутова

От Профкома

От Нанимателя